

## Vederlagspolitik

### 1. Generelle principper

Med henblik på at skabe interessesammenfald mellem RTX A/S' direktion og aktionærer og for at tilgodese såvel kort- som langsigtede mål, anser RTX A/S det for at være formålstjenligt, at der etableres incitamentsprogrammer for RTX A/S' direktion. Sådanne incitamentsprogrammer kan bestå af enhver form for variabel aflønning, herunder forskellige aktiebaserede instrumenter såsom aktieoptioner og tegningsrettigheder (warrants) samt ikke-aktiebaserede bonusaftaler, både løbende, enkeltstående og begivenhedsbaserede.

Hvorvidt et medlem af direktionen omfattes af et incitamentsprogram - og hvilken eller hvilke aftaler der konkret indgås - vil bero på, om dette findes hensigtsmæssigt for at kunne opfylde hensynet om at skabe interessesammenfald mellem RTX A/S' direktion og aktionærer og for at tilgodese såvel kort- som langsigtede mål. Herudover vil direktionens hidtidige og forventede performance, hensynet til motivation og loyalitet samt selskabets situation og udvikling generelt også spille ind.

### 2. Aktiebaserede instrumenter

Værdien af samtlige aktiebaserede instrumenter (aktiekøberetter og aktietegningsretter), som tildeles inden for et givent regnskabsår vil for direktionens vedkommende kunne andrage op til 100% af direktionens bruttoårs løn. Værdien af de aktiebaserede instrumenter beregnes i henhold til Black & Scholes formel.

Såfremt bestyrelsen måtte finde det hensigtsmæssigt, kan det aktiebaserede aflønningsprogram etableres over en flerårig successiv tildelingsstruktur, hvor såvel udnyttelseskurs som antal købe- eller tegningsrettigheder på samtlige tildelinger fastlægges ved programmets etablering og danner grundlag for værdiansættelsen i forhold til loftet på de 100% i de enkelte tildelingsår, uanset at den faktiske tildeling først finder sted senere.

Aktiekøberetterne/aktietegningsretterne kan i et ordinært forløb tidligst udnyttes 36 måneder efter tildelingstidspunktet og skal senest udnyttes 84 måneder efter tildelingstidspunktet, idet enhver udnyttelse er betinget af, at de af bestyrelsen nærmere fastlagte performancekriterier er opfyldte. Der kan aftales særlige vilkår om udnyttelse, såfremt der indtræder ekstraordinære forhold, f.eks. direktørens fratrædelse, i aftaleperioden.

### 3. Ikke-aktiebaserede instrumenter

Et ikke-aktiebaseret instrument, typisk en resultatbonusordning eller resultatkontrakt, kan have en løbetid på ét eller flere år og/eller være afhængigt af, at en bestemt begivenhed indtræffer vedrørende RTX A/S, herunder for eksempel udskillelse eller

#### RTX A/S

Strømmen 6  
DK-9400 Nørresundby,  
Danmark  
Tel : +45 96 32 23 00  
Fax : +45 96 32 23 10  
CVR : DK 17 00 21 47  
Web : [www.rtx.dk](http://www.rtx.dk)  
E-mail : [ir@rtx.dk](mailto:ir@rtx.dk)

tilkøb af væsentlige forretningsområder eller lignende. Der kan også være tale om fastholdelsesbonus, loyalitetsbonus eller lignende.

Hvorvidt der sker udbetaling af bonus, vil afhænge af, om de betingelser og mål, der er defineret i aftalen, er opnået helt eller delvist. Dette kan dreje sig om personlige mål knyttet til den pågældende direktørs egen performance, RTX A/S' resultater, resultater i en eller flere af RTX A/S' forretningsenheder, direktørens fortsatte ansættelse i en bestemt periode eller en relevant begivenheds indtræden, herunder i tilfælde af kontrolskifte i RTX A/S eller et salg af én af RTX A/S' forretningsenheder.

For så vidt angår løbende resultatbonusordninger til direktionen vil disse give direktionsmedlemmerne mulighed for at opnå bonus pr. kalenderår på op til 100 % af direktionsmedlemmernes bruttoårsløn opgjort før eventuelle bonusudbetalinger.

For så vidt angår begivenhedsbaserede bonusordninger, fastholdelses- eller loyalitetsbonus vil disse - for hver bonusudløsende faktor - give direktionsmedlemmerne mulighed for at opnå bonus pr. kalenderår på op til 100 % af direktionsmedlemmernes bruttoårsløn opgjort før eventuelle bonusudbetalinger.

#### **4. Tilbagebetaling af incitamentsafløvning**

I de individuelle aftaler om incitamentsafløvning fastsættes nærmere vilkår om bortfald eller tilbagebetaling af incitamentsafløvningen, herunder om bortfald i tilfælde af fratræden (good-/bad leaver vilkår mv.) samt pligt til tilbagebetaling i tilfælde af fejl i regnskabstal eller andet grundlag for tildeling eller optjening.

#### **5. Samlet maximum**

Uanset rammerne for de aktiebaserede og ikke-aktiebaserede instrumenter beskrevet i pkt. 2 og 3 kan den samlede værdi af alle tildelte aktiebaserede og ikke-aktiebaserede instrumenter indenfor ét regnskabsår til hvert direktionsmedlem maksimalt udgøre 100% af direktionsmedlemmets bruttoårsløn opgjort før eventuelle bonusudbetalinger.

Ovenstående blev godkendt på RTX A/S' ordinære generalforsamling den 28. januar 2009 og modificeret på RTX A/S' ordinære generalforsamling den 31. januar 2014.

#### **RTX A/S**

Strømmen 6  
DK-9400 Nørresundby,  
Danmark  
Tel : +45 96 32 23 00  
Fax : +45 96 32 23 10  
CVR : DK 17 00 21 47  
Web : [www.rtx.dk](http://www.rtx.dk)  
E-mail : [ir@rtx.dk](mailto:ir@rtx.dk)